



# COMUNE DI OSSI

(Città Metropolitana di Sassari)

## AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE CCI AGGIORNAMENTO TRIENNIO GIURIDICO 2023-2025 ANNUALITA' ECONOMICA 2024

VISTO l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

DATO ATTO che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data 10 Dicembre 2024 il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) , Aggiornamento triennio giuridico 2023-2025 e per l'anno 2024 per la parte economica, che all'art. 9 e seguenti disciplina criteri e modalità delle selezioni per le progressioni economiche all'interno delle aree e per il riconoscimento del differenziale stipendiale avente decorrenza dal 1 Gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo che ne prevede l'attivazione e, dunque, in questo caso, dal 1 Gennaio 2024;

### SI RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di **“Differenziali stipendiali”** connessa alla progressione economica all'interno dell'area di appartenenza di ciascun dipendente, con decorrenza 1 Gennaio 2024, destinate al personale in servizio presso il Comune di Ossi (SS) appartenente alle Aree degli **“Operatori”**, **“Operatori Esperti”**, **“Istruttori”** e **“Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”** del vigente ordinamento professionale Funzioni Locali, come modificato con l'entrata in vigore del CCNL del 16.11.2022.

Per l'anno 2024 è dunque prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali ai dipendenti dell'ente appartenenti a tutte le aree professionali, tutte presenti all'interno dell'ente.

#### 1. Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle aree predette del vigente ordinamento professionale in servizio alla data del 1 gennaio 2024. Sono richiesti i seguenti requisiti:

a) Per i dipendenti in servizio, delle predette Aree professionali, la permanenza nel differenziale stipendiale in godimento(ex PEO) di almeno n. 2 anni di anzianità a far data dall'ultima progressione economica effettuata presso qualsiasi ente del comparto. Per questa ultima ipotesi, si

specifica che l'ultima progressione economica effettuata in altro ente è valida esclusivamente per il personale trasferito al Comune di Ossi a seguito di processi di mobilità;

b) Non aver subito sanzioni disciplinari, nel biennio precedente la decorrenza prevista, superiori alla multa. Per i procedimenti in corso, si applica l'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL del 16.11.2022.

Il numero dei differenziali attribuibili per ciascuna area professionale stabilito nel CCI del 10.12.2024, di aggiornamento triennio giuridico 2023-2025 e annualità economica 2024, e la quantificazione delle relative risorse necessarie relative all'anno 2024, è quello risultante dalla tabella seguente:

<i>Area professionale di appartenenza</i>	<i>Misura annua lorda differenziale stipendiale (x 13 mens)</i>	<i>Numero massimo differenziali attribuibili per dipendente</i>	<i>Numero differenziali attribuibili con il presente CCI</i>	<i>Risorse necessarie a carico del FRD</i>
<i>Area degli Operatori</i>	€ 550,00	5	1	€ 550,00
<i>Area degli Operatori esperti</i>	€ 650,00	5	2	€ 1.300,00
<i>Area degli Istruttori</i>	€ 750,00	5	5	€ 3.750,00
<i>Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</i>	€ 1.600,00 € 1.800,00 (*)	6	2	€ 3.800,00
<b><i>Totale numero/costi differenziali stipendiali</i></b>			<b>10</b>	<b>€ 9.400,00</b>

(\*) - Misura prevista per il personale di cui all'art.102 del CCNL del 16.11.2022

## 2. Procedura di selezione

I criteri per il riconoscimento dei “**Differenziali stipendiali**” nelle diverse aree sono i seguenti:

a) Possesso dei requisiti indicati ai punti a) e b) precedenti.

b) L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è subordinata al raggiungimento della valutazione media minima nel triennio precedente indicata nella tabella di cui all'art. 12, comma 1, del CCI del 10.12.2024 cui si fa espresso rinvio;

c) I differenziali stipendiali sono attribuiti ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto sulla base della graduatoria approvata, per ciascuna area interessata. I criteri di valutazione e di formazione della graduatoria sono quelli stabiliti dal CCI del 10 dicembre 2024 di seguito esplicitati al successivo punto n. 4.

Il numero e la spesa per differenziali stipendiali attribuibili nell'anno sono quelli prima definiti al precedente punto 1 del presente avviso.

## 3. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla selezione, i dipendenti interessati compileranno il modulo di domanda allegato al presente avviso, sottoscritto con firma autografa, e lo consegneranno a mano presso l'Ufficio Protocollo o a mezzo PEC o raccomandata con avviso di ricevimento (A/R) entro il termine perentorio di giorni **10 (dieci)** dall'affissione del presente avviso all'Albo pretorio on line del Comune, a pena di esclusione del candidato dalla selezione. Per le domande di partecipazione a mezzo PEC o raccomandata fa comunque fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di Ossi (SS) e non la data di accettazione/spedizione dell'Ufficio Postale.

## 4. Formazione, validità ed utilizzazione della graduatoria.

Il Responsabile del settore competente in materia di personale, sulla base dell'istruttoria dell'Ufficio del Personale, formulerà le graduatorie per ciascuna delle aree interessate sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun dipendente, in applicazione dei criteri stabiliti all'art. 12, comma 2 del

CCI del 10 dicembre 2024. Si applicano alla presente selezione i punteggi aggiuntivi ed i criteri di priorità stabiliti all'art.13, commi 1 e 2 del CCI predetto, se ed in quanto applicabili.

La pubblicazione delle graduatorie sarà effettuata mediante affissione all'albo pretorio. Ciascun dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura interessata. Viene stabilito in giorni 10 dall'inizio della suddetta pubblicazione il termine entro cui il dipendente potrà presentare ricorso gerarchico interno al Segretario generale per eventuali vizi connessi alle modalità di calcolo della graduatoria, prima di attivare le altre procedure di contenzioso.

Non è ammesso ricorso per motivi connessi alla valutazione attribuita dal competente Responsabile il cui iter segue le regole previste dalla metodologia adottata dall'ente.

Il Segretario generale avrà 15 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche. Di tutto quanto sopra sarà inviata contestuale informazione alle RSU ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCI.

Le graduatorie hanno una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione del differenziale stipendiale ai dipendenti appartenete all'area interessata.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI) del 10 dicembre 2024, aggiornamento triennio giuridico 2023-2025 e annualità economica 2024 ed a ogni altra disposizione normativa e/o contrattuale in materia.

**Ossi 11 Settembre 2025**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
FINANZIARIO, TRIBUTI, PERSONALE,  
SEGRETERIA, E SISTEMI INFORMATICI  
*(DR.SSA ANTONIA MARMILLATA)*